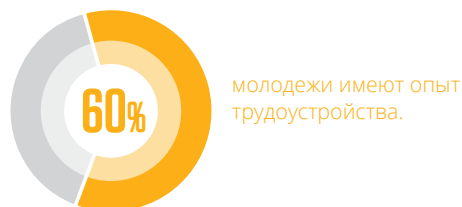


# МОЛОДЕЖЬ НА СТАРТЕ КАРЬЕРЫ

Исследование БФ «КАФ» при поддержке Citi Foundation (АО КБ «Ситибанк»)

- Опыт трудоустройства есть у большинства молодых людей в возрасте от 15 до 25 лет.



- Молодые люди с низкими стартовыми возможностями реже находят работу по профессии.



## ОЖИДАНИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ ПЕРВОЙ РАБОТЫ

- И первая, и постоянная работа далеко не всегда соответствуют ожиданиям.
- Молодые люди возлагают большие надежды на получение опыта у первого работодателя.
- Главное желание на работе – обрести наставника.

### Обучение на рабочем месте:

- ожидание – 56%,
- реальность – 31%.

18% имеют возможность выбирать график работы.

### Хорошая зарплата:

- ожидание – 84%,
- реальность – 42%.

10% могут работать удаленно через Интернет.

## БАРЬЕРЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ НА СТАРТЕ

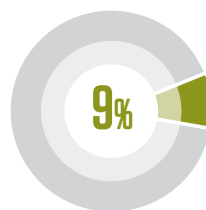


<sup>1</sup> Молодые люди из малообеспеченных семей и городов с населением до 1 млн человек, выпускники учреждений для детей-сирот, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью.

## СТАЖИРОВКИ



молодых людей в возрасте от 19 до 25 лет проходят стажировки по специальности во время учебы.

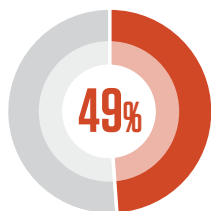


участвовали в волонтерских проектах во время учебы.

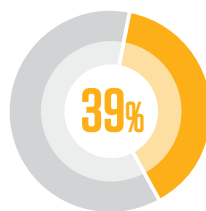
- Стажировки и практика по время учебы имеют формальный характер.
- Волонтерство не воспринимается молодыми людьми как возможность получить практический опыт работы или профориентацию.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ОБРАЗОВАНИЕ

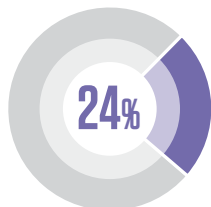
- Профориентация в учебных заведениях не соответствует требованиям рынка. Профориентация в вузах организована лучше, чем в средних профессиональных учреждениях. Студенты вузов гораздо чаще проходят обучение по планированию карьеры, работе в команде, управлению проектами.
- Каждый третий из проходивших дополнительное обучение делал это платно.



студентов вузов получали soft skills.



молодежи проходили обучение по планированию карьеры и профориентации.



учащихся средних профессиональных образовательных учреждений получали soft skills.



молодежи в возрасте 15–25 лет пользовались дистанционными курсами.

## БАРЬЕРЫ МОЛОДЕЖИ С НИЗКИМИ СТАРТОВЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ НА РЫНКЕ ТРУДА

- Представления о рынке труда ограничены. Отсутствует опыт раннего трудоустройства.
- Самооценка ниже: ниже оценивают свои знания, трудоспособность, целеустремленность, креативность, менеджерские навыки.
- Ниже запросы на саморазвитие, отсутствие мотивации.
- Не развиты навыки коммуникации, ответственности, критическое мышление и т. д.
- Работодатели не стремятся принимать на работу людей из уязвимых групп.